







9_O1 - Uoc Professioni Sanitarie della Prevenzione setting Ambienti di vita

Budget 2022








Negoziazione effettuata il 09/06/22 11:31:42

Referenti			
Ricevente		Firma	Data
Assegnatario		Firma	Data
Daniela Cardelli			10/06/22 08:37:16

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			55,00	55,00			
A6		Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche- Ostetriche			17,00	17,00			
	AZ_A6_055	Supervisione professionale con team di verifica integrato a livello provinciale (equipe di verifica composta da 2 UOP) su audit. % audit programmati con supervisione professionale.		>= 50	17	17		Direttore Dipartimento delle Professioni tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione	
A7		Attività di Prevenzione			16,00	16,00			
	AZ_A7_071a	Covid 19. Garanzia del rispetto delle priorità definite per il tracciamento in relazione alle ordinanze e circolari regionali. % di raggiungimento		>= 100	16	16		Direttore Dipartimento delle Professioni tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			22,00	22,00			
	AZ_A10_010	Monitoraggio attività delle singole AOP/UF afferenti. Performance media (%)		>= 95	21	21		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	1	1	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			7,00	7,00			
B3		Formazione			5,50	5,50			
	AZ_B3_053	Attivazione dei corsi formativi inseriti nel PAF del DiPTeS entro il 1° semestre . N° corsi attivati /N° totale corsi piano formazione del DiPTeS		>= 50	5	5		Direttore Dipartimento delle Professioni tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione	
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	0,5		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	


9_O1 - Uoc Professioni Sanitarie della Prevenzione setting Ambienti di vita

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			7,00	7,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,50	1,50		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			38,00	38,00		
C3		Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative			17,00	17,00		
	AZ_C3_087a	Monitoraggio conclusivo della fase di sperimentazione e definitiva proceduralizzazione per la pianificazione omogenea del controllo acque in tutte le aree provinciali in conformità al DLGS 31/01. Relazione di monitoraggio e realizzazione Procedura specifica		>=	100	17		Direttore Dipartimento delle Professioni tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione
C9		Processi Aziendali			21,00	21,00		
	AZ_C9_001	Analisi e progettazione affiancati da Gruppo Lean Aziendale e realizzazione dell'A3. % di realizzazione.		>=	100	5	Progetto Percorso Portale Prevenzione	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)

9_O1 - Uoc Professioni Sanitarie della Prevenzione setting Ambienti di vita

Budget 2022

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			38,00	38,00			
C9		Processi Aziendali			21,00	21,00			
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura	
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura	
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	4	4	CdG (DWH-Altri DB)	